



Programa Anual de Trabajo 2012
Comité de Ética
Secretaría de Desarrollo Social

Secretario Ejecutivo:

Lic. Germán Malvido Flores

Fecha:

30/08/2012

Año	Actividades	Fechas		Unidad de medida	% de avance	Semáforo	Resultados esperados	Observaciones
		Inicio	Fin					
2012	1. Establecer las bases de organización y funcionamiento del Comité.	01-Ago	30-Sep	Docto.	50		Bases	En proceso y en tiempo
	2. Revisión y actualización del Código de Conducta por parte del Comité.	02-May	19-Jun	Docto.	100		Código actualizado	Concluido
	3. Publicar el Código de Conducta en la página web de la Secretaría e informar a la UPTCI de la SFP.	19-Jun	19-Jun	Código en web y Oficio	100		Código en web y Oficio	Concluido
	4. Definición de indicadores de cumplimiento del Código de Ética.	01-Ago	31-Ago	Núm. de indicadores	100		Gpo. de indicadores	Concluido
	5. Solicitar a las Unidades Administrativas responsables de la información con la que se calcularán los indicadores, los datos al cierre de 2011.	02-Sep	30-Sep	Inf. de 10 indicadores	0		Datos de 10 indicadores	En proceso y en tiempo
2013	6. Establecer los mecanismos para la elección subsecuente de los servidores públicos que integrarán el Comité de Ética.	02-Ene	31-Ene	Docto.	0		Mecanismos de elección	
	7. Elaborar proyecto de Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética para el ejercicio fiscal 2013.	02-Ene	31-Ene	PAT 2013	0		Proyecto	
	8. Solicitar a las Unidades Administrativas responsables de la información de los indicadores, los datos al cierre de 2012.	01-Feb	28-Feb	Inf. de 10 indicadores	0		Datos de 10 indicadores	
	9. Someter a la consideración de los miembros del Comité de Ética las metas de los indicadores para el ejercicio fiscal 2013.	01-Mar	31-Mar	Aprobación	0		Indicadores aprobados	
	10. Someter a la consideración de los miembros del Comité de Ética el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2013.	01-Mar	31-Mar	Aprobación	0		PAT 2013	
								En tiempo
								Retraso ≤ al 30 %
								Retraso > al 30 %

**Indicadores de Cumplimiento del Código de Conducta de la
Secretaría de Desarrollo Social**

Valores del Comité de Ética	Indicadores
1. Conocimiento y cumplimiento de leyes y normas.	Indicador del Programa Cero Observaciones
2. Apego a los intereses de la SEDESOL.	Indicadores de metas institucionales
3. Ejercicio del cargo público.	Número de: Quejas y denuncias, Inconformidades, Procedimientos administrativos de responsabilidades
4. Atención a las y a los beneficiarios de los Programas Sociales.	Resultados de la encuestas de satisfacción Número de denuncias populares relacionadas con la operación de los Programas
5. Transparencia y acceso a la información pública gubernamental.	Indicadores IFAI
6. Aplicación de recursos y rendición de cuentas.	% de presupuesto ejercido al cierre del ejercicio, de los capítulos 1000, 2000, 3000 y 4000 Cuarto Informe Trimestral e Indicadores de Desempeño
7. Relaciones interpersonales.	Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional – Indicadores: VI. Comunicación; VIII. Calidad de vida laboral; X. Colaboración y trabajo en equipo; XI. Liderazgo y participación
8. Desarrollo, capacitación, evaluación y reconocimiento.	Cumplimiento en programa de capacitación Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional – Indicador: II. Capacitación y desarrollo
9. Salud, seguridad e higiene, protección civil y medio ambiente.	Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional – Indicador: VIII. Calidad de vida laboral
10. Equidad y perspectiva de género.	Resultados de la encuesta de Clima y Cultura Organizacional - Indicador: V. Equidad y género Número de Denuncias